



Politica di Responsabilità Sociale

Rev 00 del 20 Novembre 2025

SA 8000 : 2014

Il Tacchificio Riviera srl si impegna nei confronti di tutti gli stakeholders (interni ed esterni) ad instaurare rapporti di collaborazione professionali e non al fine di assicurare:

- La Soddisfazione del proprio Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale (SGRS);
- Il Miglioramento Continuo dell'efficacia del proprio SGRS mediante la definizione della presente Politica e degli Obiettivi Annuali per la Responsabilità Sociale.

Riguardo i principi dell'etica del lavoro, il Tacchificio Riviera srl si impegna al rispetto di tutti i requisiti dello Standard SA 8000:2014, di tutta la normativa vigente nazionale, delle convenzioni e delle raccomandazioni del ILO e dell'ONU in materia di Responsabilità Sociale di seguito come specificato:

Requisiti SA8000	Impegni aziendali
LAVORO INFANTILE	L'azienda non usufruisce o favorisce il lavoro infantile (bambini di età inferiore ai 16 anni) e non impiega personale che non abbia assolto agli obblighi scolastici nel rispetto del CCNL applicato
LAVORO FORZATO E OBBLIGATO	Le condizioni di lavoro definite al momento dell'assunzione non differiscono in alcun modo da quelle applicate poi durante l'impiego. Le ore di lavoro straordinario sono volontarie; non vengono utilizzate forme di coercizione, minacce o sanzioni per costringere i lavoratori a svolgere lavoro straordinario. L'azienda non agevola il traffico e/o tratta di esseri umani né l'utilizzo di altre forme di lavoro irregolare.
SALUTE E SICUREZZA	L'azienda si impegna a rispettare la normativa obbligatoria nazionale (DLgs 81/08 e smi), con particolare riferimento alla fornitura a tutti i lavoratori di DPI idonei allo svolgimento delle mansioni assegnate ed alla formazione continua sulle tematiche della salute e sicurezza sul lavoro.
LIBERTA' DI ASSOCIAZIONE E DIRITTO ALLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA	L'azienda garantisce il diritto a tutto il personale di dare vita o di iscriversi ai sindacati di propria scelta e di condurre contrattazioni collettive punto L'azienda garantisce l'esercizio del diritto di assemblea nei luoghi di lavoro, mettendo a disposizione spazi per eventuali riunioni
DISCRIMINAZIONE	L'azienda non attua né favorisce alcun tipo di discriminazione. Viene rispettato il diritto del personale di osservare credenze o pratiche religiose, o di soddisfare esigenze relative a razza, ceto sociale, età, nazionalità, religione, disabilità, sesso, preferenze sessuali, responsabilità familiari, stato civile in, appartenenza ai sindacati, affiliazione pensiero politico. Sono vietati comportamenti, gesti, linguaggio o contatto fisico, di tipo sessuale, minacciosi, di sfruttamento e test di gravidanza o di verginità
PRATICHE DISCIPLINARI	L'azienda non attua né favorisce la pratica di punizioni corporali, coercizione mentale o fisica e abusi verbali I provvedimenti disciplinari eventualmente intrapresi saranno gestiti nel rispetto del CCNL applicato
ORARIO DI LAVORO	L'azienda applica le prescrizioni del CCNL applicato. Il lavoro straordinario viene richiesto solo su adesione volontaria da parte del lavoratore ed è sempre pagato in misura maggiore rispetto alla normale retribuzione.
RETRIBUZIONE	L'azienda rispetta il diritto del personale ad esigere un salario adeguato nel rispetto del CCNL applicato

Il Responsabile SA8000, il Social Performance Team, il Comitato per la Salute e la Sicurezza e tutti i Responsabili aziendali, sono tenuti a divulgare ed attivare quanto previsto nella presente Politica, impegnandosi a renderla comprensibile a tutti i collaboratori e sostenendone con il massimo impegno l'applicazione attraverso adeguati momenti formativi, informativi e di coinvolgimento.

MODALITA' DI INOLTRO DELLA SEGNALAZIONE/RECLAMO E/O SUGGERIMENTO RESPONSABILITA' SOCIALE

Mediante inserimento nella apposita cassetta "segnalazioni e proposte di miglioramento" oppure mediante mail all'indirizzo:
reclami@tacchificioriviera.it

Qualora la parte interessata non dovesse sentirsi idoneamente rappresentata e tutelata dalle figure previste dal Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale, ha facoltà di rivolgersi direttamente all'ente di certificazione per la SA8000 all'indirizzo SGS ICS Italia srl sa8000@sgs.com oppure all'organismo di accreditamento per la SA 8000 (SAAS Social Accountability Accreditation Services – 15 West 44th Street, 6th Floo - New York - NY 10036 - all'indirizzo mail: SAAS@SAASaccreditation.org).

Vigonovo (VE), li 20 novembre 2025

La Direzione

Fabio Boldrin